

Oświata samorządowa

MARZEC 2/2024 (156) • ISSN 2080-7406



AKTUALNOŚCI

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w 2024 r.

W 2024 r. nastąpiło ponowne podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli. O czym należy wiedzieć w związku z tą zmianą?

Nowelizacja rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy stała się konieczna ze względu na podwyższenie od dnia 1 stycznia 2024 r. średnich wynagrodzeń nauczycieli wskazanych w:

- art. 9 ust. 2 ustawy budżetowej na rok 2024, uchwalonej przez Sejm RP 18 stycznia 2024 r. Ustalono w niej kwotę bazową dla nauczycieli w wysokości 5176,02 zł, co oznacza wzrost średnich wynagrodzeń o 30% (33% w przypadku nauczycieli początkujących) w stosunku do średnich wynagrodzeń obowiązujących od dnia 1 stycznia 2023 r.,
- art. 3 uchwalonej przez Sejm RP 16 stycznia 2024 r. ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024. W związku z tym przepisem średnie wynagrodzenie nauczycieli zwiększa się o 2,308%. Zgodnie → *cd. na s. 2*

Szanowni Państwo!

W każdym numerze podpowiadamy najlepsze rozwiązania dotyczące aktualnych tematów, by pomóc Państwu w codziennej pracy i mierzeniu się z wyzwaniami i obowiązkami placówek.

W niniejszym numerze omawiamy minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w 2024 roku oraz kwestię oceniania pracowników niepedagogicznych w publicznych jednostkach oświaty.

Warto zapoznać się także z artykułem na temat czasu pracy i wynagrodzenia nauczycieli podczas wycieczek szkolnych oraz problemu nieusprawiedliwionej nieobecności uczniów w szkole.

Zapraszamy do lektury!

Redakcja czasopisma „Oświata Samorządowa”



S P I S T R E Ś C I

AKTUALNOŚCI

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w 2024 r.	1
Kalendarium	16

SPRAWY PRACOWNICZE

Ocenianie pracowników niepedagogicznych	3
Czas pracy i wynagrodzenie nauczycieli szkół i przedszkoli na wycieczkach szkolnych	6

ORGANIZACJA OŚWIATY W SAMORZĄDZIE LOKALNYM

Nieusprawiedliwiona nieobecność uczniów w szkole	9
Postępowanie dyscyplinarne wobec nauczycieli i sytuacje kryzysowe w szkole	12
Kwestionariusz oceny ryzyka występowania przemocy w rodzinie wobec dziecka	14
Propozycja algorytmu postępowania w przypadku przemocy w rodzinie wobec dziecka	15



Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w 2024 r.

→ *cd. ze s. 1*

zatem z nowelizowanymi przepisami średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego w bieżącym roku zwiększa się dodatkowo o 2,308%.

Wynagrodzenie zasadnicze i dodatki dla nauczycieli

Wzrost średniego wynagrodzenia nauczycieli wpływa na zmianę wynagrodzenia zasadniczego i zależnych od niego dodatków. W nowelizowanym rozporządzeniu stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego zostały ustalone przy zachowaniu dotychczasowego udziału wynagrodzenia zasadniczego w wynagrodzeniu średnim nauczycieli.

Przepis dotyczy nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz organy administracji rządowej. Według danych systemu informacji oświatowej znajdzie zastosowanie w przypadku 611 823 etatów nauczycieli – jest to liczba etatów nauczycieli według stanu na 30 września 2023 r. (stan bazy systemu informacji oświatowej 24 listopada 2023 r.).

Zmiana nie dotyczy nauczycieli nieobecnych z powodu:

- urlopu macierzyńskiego,
- urlopu rodzicielskiego,
- urlopu ojcowskiego,
- urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- urlopu wychowawczego,
- urlopu bezpłatnego udzielonego na podstawie art. 17 ust. 2 albo ust. 2a ustawy,
- urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 174 § 1 k.p.

W załączniku do projektu rozporządzenia zamieszczono proponowane wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, które mają obowiązywać od 1 stycznia 2024 r.



Ważne!

Należy pamiętać, że podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi jego poziom wykształcenia.

Nauczyciel dyplomowany:

- z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – z kwoty 4550 zł na 5915 zł – wzrost o 1365 zł,
- z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie z kwoty 3960 zł na 5148 zł – wzrost o 1188 zł.

Nauczyciel mianowany:

- z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – z kwoty 3890 zł na 5057 zł – wzrost o 1167 zł,
- z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie – z kwoty 3700 zł na 4910 zł – wzrost o 1210 zł.

Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) oraz posiadający stopień kontraktowego:

- z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – z kwoty 3690 zł na 4908 zł – wzrost o 1218 zł,
- z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie – z kwoty 3600 zł na 4788 zł – wzrost o 1188 zł.



Ważne!

Ministerstwo Edukacji Narodowej poinformowało, że zapowiadając wzrost wynagrodzenia nauczycieli o 30 proc., nie mniej niż o 1500 zł brutto, brano pod uwagę ogólną płacę otrzymywaną przez nauczycieli (we wszystkich składnikach), a nie tylko wynagrodzenie zasadnicze. Na podwyżki dla nauczycieli szkolnych i przedszkolnych rząd przeznacza ponad 23 mld zł.

Proponowane wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, które mają obowiązywać od 1 stycznia 2024 r., wywołały ożywioną dyskusję w kręgach oświatowych. ■

Leszek Zalesny



Podstawa prawna

1. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465).